Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Tercer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL Y EN TEMAS DE GÉNERO AL PERSONAL OTORGADOS.

1.1 REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Resumen narrativo

REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES, PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	44.00	0	0	55.00	0	0	54.00	0	0	45.00	198.00

Meta al corte

153.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	55.00	0.00	0.00	52.00	0.00	0.00	0.00	151.00

Meta al corte

151.00

Meta al Corte

98.69 %

Cumplimiento

98.69 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.1.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	283	377	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

DURANTE EL TERCER TRIMESTRE SE LLEVÓ A CABO LA IMPARTICIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO ENTRE LOS 14 INSTITUTOS TECNOLÓGICOS CON 52 CURSOS REALIZADOS DE 54 PROGRAMADOS, UN CUMPLIMIENTO DEL 96.30% EN EL TRIMESTRE LO QUE REPRESENTA UN PARÁMETRO ACEPTABLE, CON LA PARTICIPACIÓN DE 377 TRABAJADORAS Y 283 TRABAJADORES. CUMPLIMIENTO AL CORTE DE 98.69%, Y DE LOS 198 CURSOS PROGRAMADOS EN EL AÑO SE LLEVA UN AVANCE DE CUMPLIMIENTO DEL 76.26%.

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Tercer Trimestre

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55			54			45	198
													198
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44			55			52				151
% Cumplimiento						100.00% Trim	100.00% Al corte		96.30% Trim	98.69% Al corte			151
													Meta al corte
												% Avance	76.26%

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	377	283

Edad
No específico

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de participanes y reconocimientos.
Durante el tercer trimestre se llevó a cabo la impartición de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo entre los 14 Institutos Tecnológicos con 52 cursos realizados de 54 programados, un cumplimiento del 96.30% en el trimestre lo que representa un parámetro aceptable, con la participación de 377 trabajadoras y 283 trabajadores. Cumplimiento al corte de 98.69%, y de los 198 cursos programados en el año se lleva un avance de cumplimiento del 76.26%.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	2	7
		V1 Realizado	1	2	2		5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	1	9
		V1 Realizado	2	3	3		8
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3	3		10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1	1	1		3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	7	7	6	26
		V1 Realizado	6	7	7		20
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	3	8	4	21
		V1 Realizado	6	3	6		15
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	7	7	3	20
		V1 Realizado	3	7	7		17
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	5	10	7	9	31
		V1 Realizado	5	10	7		22
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	4	4	4	15
		V1 Realizado	3	4	4		11
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	2	9
		V1 Realizado	2	3	2		7
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4	3	3		10
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	4	2	2	10
		V1 Realizado	2	4	2		8

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Julio-septiembre
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	2	2	8
		V1 Realizado	2	2	2		2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3	3	3		9

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	44	55	54	45	198
		V1 Realizado	44	55	52	0	151

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación Pública

ITSAO

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Acatlán de Osorio, Puebla a 30 de septiembre de 2025

Nº. OFICIO: DFH-11/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **JULIO-SEPTIEMBRE** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.1
RESUMEN NARRATIVO	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO. PUE
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

ATENTAMENTE

"Conocimiento como guía de desarrollo"

Entregada

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			2			2				5

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	6	7	
31-40	8	10	18	
41-50	5	8	13	**No**
Más de 50	1	5	6	
No específico	0	0	0	
Total	15	29	44	

Justificación del responsable de la información

Se llevó a cabo la impartición de 2 curso de Capacitación, a personal directivo y administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio.
1) La motivación como desafío en el comportamiento organizacional. 25 de septiembre de 2025.
2) Inducción al Sistema de Gestión de Calidad y Controles Operacionales ambientales. 22 de agosto 2025

SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Inducción al Sistema de Gestión de Calidad y Controles Operacionales ambientales

Fecha: 22 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	GONZÁLEZ REYES YALINNA	MUJER
2	TRUJILLO NAVARRO LILIANA	MUJER
3	MARTÍNEZ GALEANO LUIS ANTONIO	HOMBRE
4	LÓPEZ DOMÍNGUEZ MARCO ANTONIO	HOMBRE
5	ESCAMILLA AGUILAR NATALY	MUJER
6	GUZMÁN REYES DARINCA	MUJER
7	SOSA REYES MARÍA FELIX	MUJER
8	MARTÍNEZ FLORES LUIS JAVIER	HOMBRE
9	FUENTES TOVAR GEORGINA	MUJER
10	REYES MESA IYALLI	MUJER
11	CAMPOS MEJÍA JULIAN	HOMBRE
12	RIVERA GUERRERO KARINA	MUJER
13	VIDALS AMADOR OMAR	HOMBRE
14	COHETERO ROJAS MARÍA GUADALUPE	MUJER
15	LEZAMA VERGARA YAMILET	MUJER

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero Julio – Septiembre**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	10	15

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Karina Rivera Guerrero

Por participar en el curso

"Inducción al Sistema de Gestión Integral y Controles Operacionales Ambientales"

Acatlán de Osorio, a 22 de agosto de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACION PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero Julio – Septiembre

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La Motivación como Desafío en el comportamiento Organizacional

Fecha: 25 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ASUNCIÓN MARTÍNEZ MARTHA	MUJER
2	GONZÁLEZ CAMACHO NOEMI	MUJER
3	VERA FLORES LILIA	MUJER
4	HIGUERA CORTES GUADALUPE ERNESTINA	MUJER
5	HERNÁNDEZ OROZCO JESÚS	HOMBRE
6	LEÓN BAZÁN JOSUE	HOMBRE
7	DIAZ PLACIDO ALEJANDRO	HOMBRE
8	GALINDO MORALES JORDAN	HOMBRE
9	MORAN ANDRADE LUIS ENRIQUE	HOMBRE
10	MARTÍNEZ LUIS JESSICA CORAL	MUJER
11	MARTÍNEZ LEON OVIER CRISTIAN	HOMBRE
12	RAMÍREZ BARRAGAN ALINA	MUJER
13	GARCÍA AQUINO BEATRIZ	MUJER
14	OSIO BRAVO FABIOLA	MUJER
15	RUIZ PEÑARRIETA SHIRLEY	MUJER
16	BRAVO SÁNCHEZ LUISA	MUJER
17	LEAL RAMÍREZ SIGFREDO	HOMBRE
18	LÓPEZ SALAZAR ANGÉLICA ELISA	MUJER
19	MEJÍA MÉNDEZ MARÍA DE LA LUZ	MUJER
20	RAMÍREZ VIVAR JUAN DE DIOS	HOMBRE
21	ESPINOSA MARTÍNEZ NERY	HOMBRE
22	ANDRADE GUZMÁN RUTH	MUJER
23	MARTÍNEZ LÓPEZ SAMUEL	HOMBRE
24	SOSA REYES MARÍA FELIX	MUJER
25	FLORES RAMOS IVETTE	MUJER

26	GONZALEZ ROSAS BLANCA ARELI	MUJER
27	LEAL RAMÍREZ AZUCENA	MUJER
28	ESCAMILLA AGUILAR NATALY	MUJER
29	GUZMÁN REYES DARINCA	MUJER
30	GONZÁLEZ REYES YALINNA	MUJER
31	TRUJILLO NAVARRO LILIANA	MUJER
32	MARTÍNEZ FLORES LUIS JAVIER	HOMBRE
33	FUENTES TOVAR GEORGINA	MUJER
34	REYES MEZA IYALLI	MUJER
35	RODRÍGUEZ LEÓN MARÍA JUQUILITA	MUJER
36	RIVERA GUERRERO KARINA	MUJER
37	LEZAMA VERGARA YAMILETH	MUJER
38	SALAS GARCÍA ANA NAYELY	MUJER
39	TORRES AMIGÓN MARÍA DEL CARMEN	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	28	39

Responsable

SECRETARIA DE EDUCACION PUBLICA
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE ACATLAN DE OSORIO PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSAO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: Luis Enrique Moran Andrade

Por participar en el curso

"La Motivación como Desafío en el Comportamiento Organizacional"

Acatlán de Osorio, a 25 de septiembre de 2025

"Conocimiento como guía de desarrollo"

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DE EDUCACION PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.

Mtro. Alejandro Córdova Guerrero
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Educación
Secretaría de Educación Pública

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

MEMORÁNDUM

Folio: DP 409/2025.
Fecha: 29 de septiembre de 2025.
Asunto: Indicadores Trimestre Julio- Septiembre 2025
Actividad 1.1

C. FABIOLA MARLEN OTERO JUÁREZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN.

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.1**: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, se realizaron 3 cursos que fueron impartidos a personal adscrito a este Instituto, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3			1	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			3				8

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	6	7	
31-40	5	6	11	
41-50	3	9	12	**No** ☒
Más de 50	0	2	2	
No específico	0	0	0	
Total	9	23	32	

Justificación del responsable de la información

Se cumplio con la meta institucional de realizar tres cursos en el tercer trimestre del año 2025, dirigidos al personal admisnitrativo para fortalecer su desarrollo profesional.

Sello

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Equipos de trabajo de alto rendimiento

Fecha: 4,5 y 6 de agosto

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BELLO VÁZQUEZ GESABEL	Mujer
2	CRUZ SOLÍS YULIANA	Mujer
3	ESTRADA GONZÁLEZ MARIBEL	Mujer
4	GALLEGOS VIVEROS ANGÉLICA	Mujer
5	HERNÁNDEZ FUENTES GUADALUPE	Mujer
6	LUNA GORDIANO ZURY SAMAI	Mujer
7	MÉNDEZ MARTÍNEZ MIGUEL	Hombre
8	VARGAS MONDRAGÓN ANDREA	Mujer

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
1	7	8

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Yuliana Cruz Solís**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Realizado los días 04, 05 y 06 de agosto de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 06 de agosto de 2025

ITSATX/040506082S/CVETAR/207

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercer (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Las 9 "S" como Herramienta de las Instituciones Públicas

Fecha: 11 de agosto

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CABRERA MARTIÑON ANA KAREN	Mujer
2	CAPULIN ROMERO JAVIER	Hombre
3	GUERRERO TEOLOTITLA MIGUEL ARTURO	Hombre
4	GALINDO MENES JAZMIN	Mujer
5	HERNÁNDEZ FUENTES GUADALUPE	Mujer
6	LÓPEZ BARRANCO LUZ MARÍA TERESITA	Mujer
7	LÓPEZ MEDRANO HUGO YAIR	Mujer
8	PEÑA BAUTISTA DEISY	Mujer
9	SEVERIANO GARCIA ANTONIO DE JESUS	Hombre
10	ZEFERINO FLORES GLORIA	Mujer
11	XIMIL TEPOZ GUADALUPE	Mujer

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
3	8	11

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jazmín Galindo Menes**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las 9 "S" como Herramienta en las Instituciones Públicas

Realizada el día 11 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 11 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/110825/CF9SHIP/218

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Negociaciones y manejo de conflictos

Fecha: 18, 19 y 20 de agosto

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ALONSO OSORIO JUANA	Mujer
2	CABRERA MARTIÑON ANA KAREN	Mujer
3	ESTRADA GONZÁLEZ MARIBEL	Mujer
4	GONZÁLEZ MARTINEZ MARIA LUISA	Mujer
5	GUTIÉRREZ REYES IXCHEL	Mujer
6	LÓPEZ MEDRANO HUGO YAIR	Hombre
7	LUNA GORDIANO ZURY SAMAI	Mujer
8	MARTÍNEZ ROMERO JUAN SABINO	Hombre
9	MENDEZ MENDEZ LUZ DEL CARMEN	Mujer
10	MORALES ROSALES NOEL	Hombre
11	ROSAS LÓPEZ ESPERANZA	Mujer
12	SÁNCHEZ TAPIA ANA KAREN	Mujer
13	TRUJILLO ACEVEDO OSCAR	Hombre

No. total, de Hombres	No. total, de Mujeres	Total
4	9	13

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Dulce Ivón Ponce Mayorga

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Juana Alonso Osorio**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos

Realizado los días 18, 19 y 20 de agosto de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 20 de agosto de 2025

ITSATX/18I9200825/CVNEMC/253

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 29/septiembre/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0133/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al tercer trimestre de 2025 de la actividad **1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.1
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.1

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			3				10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	24	39	63	
Total	24	39	63	

Justificación del responsable de la información
Durante el tercer trimestre se capacito al personal directivo y administrativo en temas específicos, de acuerdo a sus necesidades para fortalecer su conocimiento y desarrollo profesional.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cuando Rendirse no es una opción

Fecha: 02 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Miguel Ángel Aguilar García	H
2	Juan Carlos Aguilar Vázquez	H
3	Julio Cesar Alba Castillo	H
4	Mayra Inés Alvarado Soto	M
5	Altagracia Andrade Alvarado	M
6	Juan Pablo Andrade Leyva	H
7	Fátima Monserrath Andrade Reyes	M
8	Maria Angélica Bravo Martínez	M
9	María Yolanda Cortes Rodríguez	M
10	José Javier Cruz Sánchez	H
11	María Luisa Del Rosario Cruz Sánchez	M
12	Rosalva Cuevas Vázquez	M
13	Ana Laura Del Moral Aquino	M
14	José Luis Díaz De Lucas	H
15	Fernando Limón Sosa	H
16	Felipe Marín García	H
17	Juana Laura Martínez Aguilar	M
18	María Del Carmen Martínez Escobar	M
19	María Verónica Martínez González	M
20	Erika Francisca Medina Morales	M
21	Elda Morales Betancourt	M
22	Guadalupe Verónica Moreno Arias	M

23	José Arturo Montero Del Carmen	H
24	Sheila Muñoz Rendón	M
25	Marina Palafox Sandoval	M
26	Clara Rendón Ángeles	M
27	Sandra Abigail Rivas Pineda	M
28	Gerardo Román López	H
29	José Concepción Romero Salazar	H
30	Rosario Roque Ortiz	M
31	Víctor Alfonso Rosas Moreno	H
32	María Antonieta Gpe. Rosas Trinidad	M
33	Belem Miriam Saavedra Sánchez	M
34	José Baltazar Sánchez Hernández	H
35	Karina Salazar Ramos	M
36	Norma Angélica Sánchez Román	M
37	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
38	Ignacio Torres Tapía	H
39	Marina Ugarte Morales	M
40	Arhiadna Jocelyn Vázquez Sánchez	M
41	Castulo Gil Vega Barrientos	H
42	Edith Teresa Vieyra Hernández	M
43	Nicolás Zeferino Pérez	H
44	Gerardo Espinoza Ramírez	H
45	Norma Angélica Sánchez Román	M
46	Dalia Josefina Sánchez Vázquez	M
47	Marcelino Dimas Aguilar	H
48	María Gisela Gallardo García	M
49	Irais García Aquino	M
50	Román González Vargas	M
51	María De Jesús Laura Gutiérrez Sánchez	M
52	Irma Hernández De La Cruz	M
53	Dulce María Herrera Vázquez	M
54	Paola Judith Juárez Palma	M
55	Eloy Rodolfo Leyva Guzmán	H

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
20	35	55

Responsable





Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA EL PRESENTE:

RECONOCIMIENTO

A: **C. ALVARADO SOTO MAYRA INÉS**

Por su destacada participación en el taller
“CUANDO RENDIRSE NO ES UNA OPCIÓN”
Impartida en las Instalaciones del Instituto el día 2 de julio de 2025
Ciudad Serdán, Puebla a 2 de julio de 2025.

C. ALTAGRACIA ANDRADE ALVARADO
DIRECTORA GENERAL

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE CIUDAD SERDÁN
CIUDAD SERDÁN, PUE

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
PUEBLA Gobierno del Estado 2024-2030
Pensar en Grande
POR AMOR A PUEBLA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Auditoria Superior para el Auditado el

Fecha: 02 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Javier Bautista Mendoza	H
2	María Raquel Joffre Morales	M
3	Elvia Martha Larios Ponce	M
4	Eduardo Poceros Merino	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

Responsable



Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030

Pensar en Grande

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

2025 Año de La Mujer Indígena

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. ELVIA MARTHA LARIOS PONCE

Por su valiosa participación en el curso

AUDITORIA SUPERIOR PARA EL AUDITADO

M00011/2025ITSCS

Realizado el 18 de septiembre de 2025.
Con duración 6 de horas.

Ciudad Serdán Pue., a 18 de septiembre de 2025.

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Reglas de validación de los Estados Financieros Contables

Fecha: 29 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Javier Bautista Mendoza	H
2	María Raquel Joffre Morales	M
3	Elvia Martha Larios Ponce	M
4	Eduardo Poceros Merino	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

Responsable



Departamento de Personal

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

OTORGA EL PRESENTE:

RECONOCIMIENTO

AL : **C. EDUARDO POCEROS MERINO**

Por su destacada participación en el curso:
REGLAS DE VALIDACIÓN DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONTABLES 29 DE SEPTIEMBRE DE 2025



C. DULCE MARÍA TENTLE HAMUD

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL



Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General
Departamento de Factor Humano

Huauchinango, Puebla, 19/septiembre/2025

ASUNTO: ACTIVIDAD 1.1.

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional**, del Programa Presupuestario correspondiente al **Tercer Trimestre de 2025** del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

C.c.p. Armando Torres Cruz.- Director General del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango, para su conocimiento.
C.c.p. Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1			1			1				3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	2	2	4	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	2	2	4	

Justificación del responsable de la información
Durante el tercer trimestre se efectuo 1 capacitación dirigida a personal Directivo y Administrativo denominada "Curso de Actualizacion Gubernamental 2025", la cual fue tomanda por 4 trabajadores. Con lo antes expuesto se cumple con la meta establecida.

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (Jul-Sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso "Actualización Gubernamental 2025"

Fecha: 05, 12, 19 y 26 de Julio de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Araceli Del Valle Toribio	Mujer
2	Fernanda Yadira Gómez Luna	Mujer
3	Emerit Meza Núñez	Hombre
4	Ignacio San Martin Reyes	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

Responsable

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO SUBDIRECCION DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

TALLER DE ACTUALIZACIÓN GUBERNAMENTAL 2025

SESIÓN 1 | 21 JUNIO 2025
NUEVA LEY DE ADQUISICIONES
Mtra. Claudia Ivette Soto Pineda

SESIÓN 2 | 5 JULIO 2025
LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL.
Dr. Nicolás Domínguez García

SESIÓN 3 | 12 JULIO 2025
INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN FINANCIERA DESDE LOS POSTULADOS BÁSICOS.
Mtra. Claudia Ivette Soto Pineda

SESIÓN 4 | 19 JULIO 2025
REGLAS DE VALIDACIÓN PRESUPUESTAL
Dr. Nicolás Domínguez García

SESIÓN 5 | 26 JULIO 2025
AUDITORÍA DE OBRA PÚBLICA.
Dr. Nicolás Domínguez García

Puebla con número de registro ante el Colegio de Contadores Públicos del Estado de Puebla A.C. Registro PRESENCIAL CCPEP-CE-28-01-25 | REMOTO CCPEP-MEE-28-01-25

ESTRATEGIA INTELECTUAL®

JES INTELECTUAL
CAPACITACIÓN DIGITAL

CAPACITACIÓN Y ESTRATEGIA INTELECTUAL VIRTUAL S. DE R. L. DE C.V.

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

CP. IGNACIO SAN MARTÍN REYES

Por haber concluido satisfactoriamente
el taller denominado:

ACTUALIZACIÓN GUBERNAMENTAL 2025

Puebla, pue. | 20 hrs. Cursadas

C.P. Jesica Estrada Santana
Representante Legal

DEL 21 JUNIO, 5, 12, 19 Y 26 JULIO 2025



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Ajalpan, Pue., 30/septiembre/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.1
(Tercer Trimestre)

MTRO. HONORIO HERNÁNDEZ ARENAS
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Tercer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de la siguiente evidencia:

Actividad	Indicador
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

MTRA. BRENDA MAGNOLIA LEZAMA TRUJILLO
RECURSOS HUMANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Ccp. Archivo



Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima,
C.P. 75910, Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	*Trimestral*
Meta institucional:	26
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			7			7			6	26
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			7			7				20

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30	2	5	7	
31-40	8	13	21	
41-50	9	9	18	No
Más de 50	7	2	9	
No específico			0	
Total	26	29	55	

Justificación del responsable de la información
La meta se logró debido a que el personal si estuvo comprometido con los cursos tomados en las fechas correspondientes.

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

Mtra.Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Prevención de Observaciones: Mejores Prácticas para la aplicación de Recursos Federales"

Fecha: 29 de agosto del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	JOSE PASTOR VALERIO GÓMEZ	HOMBRE
2	JULIETA TEMAXTE FLORES	MUJER
3	KARLA GUADALUPE MONTALVO GARCÍA	MUJER
4	LETICIA ALEJANDRA RAMOS LEZAMA	MUJER
5	LAURA YOSELIN RUIZ AGUILAR	MUJER
6	MARÍA MERCEDES RAMÍREZ NICOLAS	MUJER
7	MARÍA GUADALUPE CACHO NIETO	MUJER

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	6	7

Responsable

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

El Instituto para el Desarrollo Técnico
de las Haciendas Públicas

Indetec

otorga la presente

Constancia

a

MARÍA GUDADLUPE CACHO NIETO

por su participación en el curso a distancia:

"Prevención de Observaciones: Mejores Prácticas para la Aplicación de Recursos Federales"

El 29 de agosto de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE290825-27

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Inducción a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación"

Fecha: 17 y 18 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	SARAHÍ TLELO GÁLVEZ	MUJER
2	CÉSAR VÁZQUEZ VÁZQUEZ	HOMBRE
3	MARIA ESTELA VENTURA TEGCHI	MUJER
4	AXEL ROLDAN LIMA	HOMBRE
5	NANCY ROMERO CRUZ	MUJER
6	YESICA MAYTÉ PÉREZ OLMOS	MUJER
7	JULIANA CARRASCO TRUJILLO	MUJER
8	HERMELINDA DE LA LUZ CORREA	MUJER
9	ANA LAURA ROMERO PEÑA	MUJER
10	EDUARDO RAMON COGQUE	HOMBRE
11	DULCE OLIVIA HERNÁNDEZ JUÁREZ	MUJER

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
3	8	11

Responsable

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

SARAHÍ TLELO GÁLVEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"INDUCCIÓN A LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN"

IMPARTIDO EL 17 Y 18 DE JULIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 08 DE AGOSTO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Metodología Smart Definiendo Objetivos (Taller)"
Fecha: 28 y 29 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	Hombre
1	EDUARDO REYNA SÁNCHEZ	HOMBRE
2	RAUL TEMAXTE COGQUE	HOMBRE
3	JESUS PANIAGUA MENDOZA	HOMBRE
4	MOISÉS ÁLVAREZ GORDILLO	HOMBRE
5	IRMA LÓPEZ GAYTÁN	MUJER
6	MIGUEL ÁNGEL GUTIÉRREZ HUESCA	HOMBRE
7	TERESA ALFARO ROCHA	MUJER
8	CARLOS RAMÍREZ CRUZ	HOMBRE
9	MARIANA JOSEFINA TEGCHI TECUA	MUJER
10	JUAN MANUEL OLIVIER MÉNDEZ	HOMBRE
11	JUPITER CRUZ PAQUE	HOMBRE

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
8	3	11

Responsable

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

EDUARDO REYNA SÁNCHEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"METODOLOGIA SMART DIFINIENDO OBJETIVOS(TALLER)"

IMPARTIDO EL 28 Y 29 DE JULIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 07 DE AGOSTO DEL 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA CLAVE: 21EIT1006O SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "La Importancia de la Inclusión en los Centros de Trabajo"

Fecha: 24 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	RUBÉN TEMAXTE TORRES	HOMBRE
2	MARIANA JOSEFINA TEGCHI TECUA	MUJER
3	JUAN MANUEL OLIVIER MÉNDEZ	HOMBRE
4	JUPITER CRUZ PAQUE	HOMBRE
5	RAUL TEMAXTE COGQUE	HOMBRE
6	ANGEL GABRIEL BARBOSA CASTILLO	HOMBRE
7	DANIEL URRUTIA CRUZ	HOMBRE

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
5	1	6

Responsable

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

RUBEN TEMAXTE TORRES

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO"

IMPARTIDO EL 24 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 29 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA CLAVE: 21EIT1006O SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Curso del Uso y Manejo del PAAASOP"
Fecha: 15 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ	HOMBRE
2	*MARISOL VALIENTE CASTILLO*	*MUJER*
3	MARTHA NERLI LÓPEZ HERNÁNDEZ	MUJER
4	LEONARDO REYNA HERRERA	HOMBRE

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
2	2	4

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

Responsable

Mtra. *Brenda Magnolia Lezama Trujillo*
Recursos Humanos

Buen Gobierno

Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno

LA SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO
OTORGA LA PRESENTE CONSTANCIA A:

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ

Por haber participado en el:

Curso del uso y manejo del PAAASOP

Calificación	Duración
8.00	10 horas
Fecha	**Código**
15/09/25	YfbNSpC4dS

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Las Barreras en el Entorno Laboral"
Fecha: 30 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	BRENDA MAGNOLIA LEZAMA TRUJILLO	MUJER
2	JOSE MANUEL PAQUE ALTAMIRANO	HOMBRE
3	BRYAN MAURO RAMIREZ FIERRO	HOMBRE
4	ELVIRA DE LA LUZ REGINO	MUJER
5	ABIGAIL FILIO BENITO	MUJER
6	GUSTAVO GONZÁLEZ OLIVARES	HOMBRE
7	ESTEBAN CARRASCO HERNANDEZ	HOMBRE
8	OSWALDO PEÑA GUZMAN	HOMBRE
9	BAUDEL MORA RAMIREZ	HOMBRE

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
3	6	9

Responsable

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

BRENDA MAGNOLIA LEZAMA TRUJILLO

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO

"LAS BARRERAS EN EL ENTORNO LABORAL"

IMPARTIDO EL 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 30 DE SEPTIEMBRE DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul - sep)**

Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y *administrativo para fortalecer* el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: "Igualdad Laboral y no Discriminación"
Fecha: 15, 16 y 17 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
	INDICACIONES:	
1	FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE	HOMBRE
2	RENÉ VALERIO PÉREZ	HOMBRE
3	ADRIANA PEDRAZA SANCHEZ	MUJER
4	HILDA LETICIA HUERTA HERRERA	MUJER
5	ABIGAIL FILIO BENITO	MUJER
6	ANTONIO EPITACIO MACHUCA CARREÑO	HOMBRE
7	EDGAR PEÑA GONZÁLEZ	HOMBRE

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
4	3	7

Responsable

Mtra. Brenda Magnolia Lezama Trujillo
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA
01 OCT 2025
RECURSOS HUMANOS

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLOGICO NACIONAL DE MÉXICO

TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

FRANCISCO EDUARDO PUERTOS TEMAXTE

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN EN EL CURSO-TALLER

"IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN"

IMPARTIDO EL 15, 16 Y 17 DE JULIO DEL 2025

AJALPAN, PUE. A 07 DE AGOSTO DEL 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

JOSÉ GUADALUPE AGUILAR JIMÉNEZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3509, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 26/Septiembre/2025
Memorándum DP No. 164/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 3er. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.1 "Realización de Cursos de Capacitación dirigidos al personal Directivo y Administrativo para fortalecer el desarrollo profesional".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

L.A.E. GABRIELA FLORES CARMONA
ENCAGADA DEL DESPACHO DE
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

MTRO. FRANCISCO RODRIGUEZ CORONA
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ITSSNP RECIBIDO 26 SEP 2025 SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN FECHA: 14.11 FIRMA

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Gabriela Flores Carmona
Revisó	Gabriela Flores Carmona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	21
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			3			8			4	21
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6			3			6				15

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	15	11	26	
31-40	20	24	44	
41-50	27	30	57	**No**
Más de 50	25	8	33	
No específico	0	0	0	
Total	87	73	160	

Justificación del responsable de la información

Con los cursos de capacitación brindados al personal directivo y administrativo enfocados en diferentes temas, se brinda la oportunidad de que el personal cuente con las competencias y oportunidades que les permitan desenvolverse con éxito en el ámbito personal y laboral alcanzando así los objetivos institucionales. Nota: debido a empalme de actividades los dos cursos faltantes se estrán impartiendo en el mes de octubre, con el objeto de que el personal del Instituto reciba la capacitación programada para este año.

L.A.E. Gabriela Flores Carmona
Encargada de Despacho del Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Prevención en las Escuelas

Fecha: 01 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ELIZABETH SÁNCHEZ HUERTA	Mujer
2	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
3	CINTHYA SÁNCHEZ BONILLA	Mujer
4	EDWIN VILLORDO LECHUGA	Hombre
5	FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA	Hombre
6	ALEJANDRO SÁNCHEZ VERA	Hombre
7	JOSÉ DAVID MUÑOZ GALINDO	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
4	3	7

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Responsable

L.A.E. Gabriela Flores González

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

El Instituto Nacional de la Infraestructura Física Educativa

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Francisco Rodríguez Corona

Por haber concluido el curso en línea:

Prevención en las Escuelas

1 de julio de 2025

Duración: 20 horas

046-PES-06-2025

wlVsPk4LnJ

INIFED
INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

CALI
apacitación en línea de la INI

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso de Inducción

Fecha: 11 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ARACELI SÁNCHEZ VARGAS	Mujer
2	MARIA ELENA BECERRA CUEVAS	Mujer
3	ADRIANA MARTÍNEZ PEÑUÑURI	Mujer
4	NICOLE GARCÍA CASTILLO	Mujer
5	MARGARITA ISLAS CORTÉS	Mujer
6	YAEL TORRES BONILLA	Hombre
7	HILARIO EMMANUEL ITURBIDE ROJAS	Hombre
8	ALAN PALACIOS BARRIENTOS	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	5	8

Responsable

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

L.A.E. Gabriela Flores González

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Araceli Sánchez Vargas

Por su destacada participación en el "CURSO DE INDUCCIÓN", llevado a cabo el 11 de julio del Presente año, en las instalaciones de la Sala 4 del Centro de Información de este Instituto.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 11 DE JULIO DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024-2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Desarmando la Masculinidad

Fecha: 20 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANGELITA CRUZ LEÓN	Mujer
2	GUADALUPE MÁRQUEZ LÓPEZ	Mujer
3	GABRIELA MORENO HERNÁNDEZ	Mujer
4	GUADALUPE FERNÁNDEZ VÁZQUEZ	Mujer
5	MARGARITA SÁNCHEZ GUTIÉRREZ	Mujer
6	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
7	GUMARO GONZÁLEZ MUÑOZ	Hombre
8	EMMANUEL GONZÁLEZ GONZÁLEZ	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	6	8

Responsable

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

L.A.E. Gabriela Flores Morales

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Margarita Sánchez Gutiérrez**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Desarmando la Masculinidad

Realizada el día 20 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 20 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/200825/CFDM/112

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Los Modelos de Calidad en el Ámbito Público

Fecha: 26 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ELIZABETH SÁNCHEZ HUERTA	Mujer
2	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
3	GABRIELA FLORES CARMONA	Mujer
4	GUADALUPE MÁRQUEZ LÓPEZ	Mujer
5	NICOL VÁZQUEZ CRUZ	Mujer
6	PEDRO MUÑOZ CASTAÑEDA	Hombre
7	JAIME CRUZ LEÓN	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	5	7

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Responsable

L.A.E. Gabriela Flores González

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jaime Cruz León**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Los Modelos de Calidad en el Ámbito Público

Realizada el día 26 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/260825/CFMCAP/125

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso de Inducción

Fecha: 15 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CONCEPCIÓN SÁNCHEZ BATALLA	Mujer
2	NICOL VÁZQUEZ CRUZ	Mujer
3	IRIS PAOLA GARCÍA HERRERA	Mujer
4	ANGÉLICA MORA LÓPEZ	Mujer
5	LETICIA AYALA ROSETE	Mujer
6	DAVID ALONSO MÉNDEZ HERRERA	Hombre
7	EDGAR SÁNCHEZ GÓMEZ	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	5	7

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Responsable

L.A.E. Gabriela Flores González

Encargada de Despacho del Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

David Alonso Méndez Herrera

Por su destacada participación en el "CURSO DE INDUCCIÓN", llevado a cabo el 15 de septiembre del Presente año, en las instalaciones de la Sala 4 del Centro de Información de esta Casa de Estudios.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior
de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRO. EDGAR CARRASCO GASCA
DIRECTOR GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 15 DE SEPTIEMBRE DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller el Arte de Pensar Estratégicamente y sus Aplicaciones I y II

Fecha: 17 y 18 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA GUADALUPE PÉREZ MONTIEL	Mujer
2	CLAUDIA DÍAZ HERRERA	Mujer
3	MARISELA HERNÁNDEZ GONZÁLEZ	Mujer
4	MARÍA FERNANDA ANGELITA ROCHA CABRERA	Mujer
5	GLORIA JUÁREZ CUAXILO	Mujer
6	CELINA CABRERA MARÍN	Mujer
7	HERLINDA REYES CUEVAS	Mujer
8	ANGÉLICA HERNÁNDEZ MARTÍNEZ	Mujer
9	NOEMÍ GONZÁLEZ LEÓN	Mujer
10	MARICELA TÉLLEZ SANTOS	Mujer
11	MARGARITA SÁNCHEZ GUTIÉRREZ	Mujer
12	MARÍA DE JESÚS LOZANO QUINTERO	Mujer
13	NANCI BARRIENTOS BONILLA	Mujer
14	MIRIAM LEGUIZAMO HERNÁNDEZ	Mujer
15	LORENA CRUZ GUERRERO	Mujer
16	CONCEPCIÓN SÁNCHEZ BATALLA	Mujer
17	FABIOLA ESCAMILLA GONZÁLEZ	Mujer
18	GUADALUPE ARROYO MORA	Mujer
19	ADRIANA HERNÁNDEZ SÁNCHEZ	Mujer
20	MIRIAM GUEVARA CRUZ	Mujer
21	IVONNE ANDRADE TÉLLEZ	Mujer
22	YESSENIA HERNÁNDEZ MORENO	Mujer

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
23	GLADIZ HERRERA LÓPEZ	Mujer
24	GUADALUPE FERNÁNDEZ VÁZQUEZ	Mujer
25	GABRIELA FLORES CARMONA	Mujer
26	VALENTINA RAMOS PERFECTO	Mujer
27	LAYLI SARA ÁLVAREZ HEINTZ	Mujer
28	FABIOLA LECONA BARRIOS	Mujer
29	CLAUDIA MARINA ROLDÁN VARGAS	Mujer
30	ANA MARÍA HERRERA CRUZ	Mujer
31	SANDRA FABIOLA LECONA CÁZARES	Mujer
32	GABRIELA GUADALUPE CARBALLO PÉREZ	Mujer
33	ARIANA SAMPAYO MARTÍNEZ	Mujer
34	MARÍA ANABEL GUTIÉRREZ VÁZQUEZ	Mujer
35	NINFA ESPERANZA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ	Mujer
36	PAULINA NAYELI OSORIO GONZÁLEZ	Mujer
37	ARANTXA GERÓNIMO JIMÉNEZ	Mujer
38	LIZBETH SAMPAYO MARTÍNEZ	Mujer
39	MARÍA AZUCENA DE LOS ÁNGELES ALDANA	Mujer
40	MARTHA GONZÁLEZ GARRIDO	Mujer
41	LILIANA PÉREZ GONZÁLEZ	Mujer
42	ANA LILIA CASTILLA ARROYO	Mujer
43	GUADALUPE ANEY DIAZ MERCHANT	Mujer
44	JOSEFINA GARRIDO PÉREZ	Mujer
45	NERI YOANA AGUILAR PANIAGUA	Mujer
46	GABRIELA MORENO HERNÁNDEZ	Mujer
47	ARACELI SÁNCHEZ VARGAS	Mujer
48	YOLANDA RANGEL ORDÓÑEZ	Mujer
49	MARITZA RIVERA PIMENTEL	Mujer
50	ALMA NELY SOSA HERRERA	Mujer
51	GUADALUPE MÁRQUEZ LÓPEZ	Mujer
52	IVETTE ARACELI FLORES MORALES	Mujer
53	ELIZABETH SÁNCHEZ HUERTA	Mujer
54	ÁNGELES CORDERO CRUZ	Mujer
55	LIZBETH GONZÁLEZ GARRIDO	Mujer

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
56	EUNICE ORDÓÑEZ SORIA	Mujer
57	ANGELITA CRUZ LEÓN	Mujer
58	MICAELA JACINTO PÉREZ	Mujer
59	YANIN MEJORADA SANDOVAL	Mujer
60	ANA LAURA GARRIDO ROSAS	Mujer
61	CINTHYA SÁNCHEZ BONILLA	Mujer
62	VICTORIA ORTIZ TRÁPALA	Mujer
63	FABIOLA LÓPEZ LÓPEZ	Mujer
64	MARÍA MARINA CRUZ MEJORADA	Mujer
65	ADRIANA MARTÍNEZ PEÑUÑURI	Mujer
66	NICOLE GARCÍA CASTILLO	Mujer
67	MARGARITA ISLAS CORTÉS	Mujer
68	NICOL VÁZQUEZ CRUZ	Mujer
69	IRIS PAOLA GARCÍA HERRERA	Mujer
70	ANGÉLICA MORA LÓPEZ	Mujer
71	LETICIA AYALA ROSETE	Mujer
72	MARÍA CECILIA LUNA SOSA	Mujer
73	ERIKA YARUMI MUÑOZ LUNA	Mujer
74	FELIPE PALACIOS VÁZQUEZ	Hombre
75	BALTAZAR GARCÍA MURILLO	Hombre
76	ALBERTO MÁRQUEZ BECERRA	Hombre
77	FELIPE LUNA SALAS	Hombre
78	FAUSTO LÓPEZ HERRERA	Hombre
79	GASPAR REY LÓPEZ LAZCANO	Hombre
80	ORONCIO ARCADIO HERNÁNDEZ MORALES	Hombre
81	SERVANDO FRANCISCO MARTÍNEZ	Hombre
82	POLO CHACÓN PÉREZ	Hombre
83	FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA	Hombre
84	JOSÉ MANUEL HUESCA MARIÑO	Hombre
85	JOSÉ ANTONIO APARICIO HERNÁNDEZ	Hombre
86	EDUARDO VARGAS REYES	Hombre

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
87	PEDRO GONZÁLEZ ACUÑA	Hombre
88	RICARDO FLORES HERNÁNDEZ	Hombre
89	FRANCISCO HERNÁNDEZ JIMÉNEZ	Hombre
90	MARIO DE GANTE SOSA	Hombre
91	JAIME MARTÍNEZ GUZMÁN	Hombre
92	HÉCTOR SÁNCHEZ LEÓN	Hombre
93	ANDRÉS CRUZ RAMÍREZ	Hombre
94	ÁNGEL YOSHIO LOZANO ROSAS	Hombre
95	HUGO FLORES PÉREZ	Hombre
96	ERICK GÓMEZ HERNÁNDEZ	Hombre
97	ABRHAM MORALES TAMANIS	Hombre
98	BERNARDO RIVERA CASTILLO	Hombre
99	DIEGO BERNABÉ LEÓN SÁNCHEZ	Hombre
100	SERGIO HERNÁNDEZ CORONA	Hombre
101	ADOLFO LUNA SÁNCHEZ	Hombre
102	ALEJANDRO SÁNCHEZ VERA	Hombre
103	OSCAR IBARRA DONCEL	Hombre
104	ADRIÁN TORRES GONZÁLEZ	Hombre
105	DANIEL MÁRQUEZ TREJO	Hombre
106	GUILLERMO MELARDO LUNA GONZÁLEZ	Hombre
107	EDGAR CARRASCO GASCA	Hombre
108	PAUL FLORES PÉREZ	Hombre
109	J. TRINIDAD LÓPEZ VÁZQUEZ	Hombre
110	CÉSAR TÉLLEZ SANTOS	Hombre
111	EVERARDO MIGUEL DÍAZ	Hombre
112	GERMAÍN LÓPEZ CRUZ	Hombre
113	EMANUEL MORA CASTAÑEDA	Hombre
114	EMILIANO LAZCANO RODRÍGUEZ	Hombre
115	EDUARDO BARRERA RAMOS	Hombre
116	MARCOS LÓPEZ GONZÁLEZ	Hombre
117	JUAN ANTONIO BARRÓN SEVILLA	Hombre
118	GUSTAVO SÁNCHEZ NOLASCO	Hombre
119	LUIS ALBERTO VILLASEÑOR RIVERA	Hombre

ITSSNP

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
120	ELID SILVERIO GARRIDO	Hombre
121	EDUARDO SOLÍS HERNÁNDEZ	Hombre
122	EYVAR TREJO GARRIDO	Hombre
123	JORDÁN ANTONIO FLORES GONZÁLEZ	Hombre
124	CONRADO VÁZQUEZ HERNÁNDEZ	Hombre
125	ERIK HERNÁNDEZ CRUZ	Hombre
126	CÉSAR DE GANTE GONZÁLEZ	Hombre
127	NICOLÁS HERNÁNDEZ REYES	Hombre
128	HUGO ADRIÁN MARTÍNEZ ALARCÓN	Hombre
129	JORGE ZALDIVAR GARCÍA	Hombre
130	JOSÉ ORLANDO ORTEGA PÉREZ	Hombre
131	DOLORES SALAZAR HERNÁNDEZ	Hombre
132	ADRIÁN TORRES PASTRANA	Hombre
133	VÍCTOR MANUEL SILVA GARCÍA	Hombre
134	FRANCISCO VALENTÍN AMADOR BARRERA	Hombre
135	MARIO ERNESTO ARTURO DAMY BRAVO	Hombre
136	NÉSTOR GONZÁLEZ LÓPEZ	Hombre
137	ÁNGEL ADOLFO PÉREZ DEL VALLE	Hombre
138	JAIME CRUZ LEÓN	Hombre
139	GUMARO GONZÁLEZ MUÑOZ	Hombre
140	ELÍAS MICHELL CASTRO IBARRA	Hombre
141	PEDRO GUZMÁN CASTAÑEDA	Hombre
142	CECILIO ORTEGA ORTEGA	Hombre
143	CRISTOPHER SEBASTIÁN ANDRADE MENDOZA	Hombre
144	ABEL ABNER CORTÉS MÁRQUEZ	Hombre
145	DANIEL CARBALLO PÉREZ	Hombre
146	ESTEBAN OLVERA MAGAÑA	Hombre
147	FILIBERTO CARMONA SOTO	Hombre
148	MARTÍN PÉREZ POSADAS	Hombre
149	EDWIN VILLORDO LECHUGA	Hombre
150	OSCAR SILVA SÁNCHEZ	Hombre
151	GUSTAVO RUBIEL VALERA HERNÁNDEZ	Hombre
152	ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ	Hombre

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Otorga el presente

Reconocimiento

a

PALACIOS VÁZQUEZ FELIPE

Por participar en el taller: "El Arte de Pensar Estratégicamente y sus Aplicaciones I y II", en el marco de la celebración del 32 Aniversario del Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla.

ITSSNP

Atentamente

Mtro. Edgar Carrasco Gasca
Director General

Atentamente

Dr. Enrique Reig Pintado
Ponente

32 ITSSNP Aniversario

Reig&Asociados
CONSULTORÍA ORGANIZACIONAL

Heroica Ciudad de Zacatlán, Puebla., a 18 de septiembre de 2025



Instituto Tecnológico Superior de Libres
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos

Libres, Puebla. 26/septiembre/2025

C. ALEJANDRO TAPIA LOZADA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PRESENTE

Por este medio reciba un cordial y afectuoso saludo, al mismo tiempo envió información referente a la Actividad 1.1 “Numero de Cursos De Capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional”, correspondiente al tercer trimestre (julio-septiembre) 2025 de la programación del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos Ejercicio Físcal 2025

Se entrega información debidamente certificada, Sin más por el momento quedo de Usted, como una amiga y servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. MABEL MONTIEL RONQUILLO
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 20

Unidad de medida: Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7			7			3	20
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			7			7				17

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30				
31-40				
41-50				**No**
Más de 50				
No específico	17	32	49	
Total	17	32	49	

Justificación del responsable de la información
El Instituto Tecnológico Superior de Libres Trabaja con un Modelo de Capacitación Basado en Competencias, los participantes adquieren destrezas a partir de contenido segmentado en módulos que contienen cursos individuales, logrando en la Institución altos niveles de productividad.

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Las Barreras en el Entorno Laboral.

Fecha: 11 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre
4	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
5	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Misael Mundo Coxca	Hombre
8	Anastacio Islas Moreno	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	Amauri Juvenal Díaz Olvera	Hombre
12	Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato González	Mujer
15	Héctor Jesús Rosas Vásquez	Hombre
16	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Iván Guerrero Flores	Hombre
19	Reina Carreón Hernández	Mujer
20	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
21	Selene Sánchez Benítez	Mujer
22	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
23	Berenice Victoria Corte	Mujer
24	Chantall Isablle Herrera García	Mujer
25	Yahira Magdalena Suarez González	Mujer

26	Araceli Herrera Hernández	Mujer
27	Anaid Salazar Pozos	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	14	27

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Araceli Herrera Hernández**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las Barreras en el Entorno Laboral

Realizada el día 11 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 11 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/110825/CFBEL/432

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: El Bienestar Laboral y la Administración Efectiva del Talento Humano

Fecha: 08 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Consepción Caballero Rodríguez	Mujer
4	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
5	Iván Guerrero Flores	Hombre
6	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
7	Anastacio Islas Moreno	Hombre
8	Selene Sánchez Benítez	Mujer
9	Jaletzi Hernández Vélez	Mujer
10	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
11	Berenice Victoria Corte	Mujer
12	Diana Maricela González Delgado	Mujer
13	Misael Mundo Coxca	Hombre
14	Trinidad Periañez Abelino	Hombre
15	Rubí Rodríguez Díaz	Mujer
16	Guadalupe Díaz Hernández	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	9	16

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Rubí Rodríguez Díaz**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

El Bienestar Laboral y la Administración Efectiva del Talento Humano

Realizada el día 08 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 08 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/080825/CFLC/427

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Las 9 "S" como Herramienta en las Instituciones Públicas

Fecha: 11 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Jorge Alfonso Martagón Mirón	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	Misael Mundo Coxca	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Jerson Jair Eufracio Rodríguez	Hombre
8	Anastacio Islas Moreno	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	Amauri Juvenal Díaz Olvera	Hombre
12	Abdías Oscar Ortigoza Cárcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Ivette Lobato González	Mujer
15	Héctor Jesús Rosas Vásquez	Hombre
16	Consepcion Caballero Rodríguez	Mujer
17	Alejandra Monserrat Huerta Vázquez	Mujer
18	Iván Guerrero Flores	Hombre
19	Reina Carreón Hernández	Mujer
20	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
21	Selene Sánchez Benítez	Mujer
22	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
23	Berenice Victoria Corte	Mujer
24	Chantall Isablle Herrera García	Mujer
25	Yahira Magdalena Suarez González	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	12	25

C. Mabel Montiel Ronquillo

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Anastacio Islas Moreno**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las 9 "S" como Herramienta en las Instituciones Públicas

Realizada el día 11 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 11 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/110825/CF9SHIP/436

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sept)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Prevención de Observaciones: Mejores Prácticas para la Aplicación de Recursos Federales

Fecha: 29 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec
Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

otorga la presente

Constancia

a

GEMMA DE JESÚS RAMÍREZ

por su participación en el curso a distancia:

"Prevención de Observaciones: Mejores Prácticas para la Aplicación de Recursos Federales"

El 29 de agosto de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE290825-66

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: ¿Por qué es importante establecer Metas y Objetivos en nuestra Vida?

Fecha: 06 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anastacio Islas Moreno	Hombre
2	Jaletzi Hernández Vélez	Mujer
3	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	2	3

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jaletzi Hernández Veléz**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

¿Por qué es importante establecer Metas y Objetivos en nuestra Vida?

Realizada el día 06 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 06 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/060825/CFPIEMO/426

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Fecha: 04, 05 y 06 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz	Hombre
2	Selene Sánchez Benítez	Mujer
3	Berenice Victoria Corte	Mujer
4	Iván Guerrero Flores	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Alhan Espinoza de los Monteros Ortiz**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Equipos de Trabajo de Alto Rendimiento

Realizado los días 04, 05 y 06 de agosto de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 06 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/040506082S/CVETAR/428

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller de Redacción y Ortografía Ejecutiva

Fecha: 22 y 23 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Gemma de Jesús Ramírez	Mujer
2	Mabel Montiel Ronquillo	Mujer
3	Anastacio Islas Moreno	Hombre
4	Jaletzi Hernández Vélez	Mujer
5	Armando León Guerrero	Hombre
6	Guadalupe Díaz Hernández	Mujer
7	Leticia Luna González	Mujer
8	Vianey Ramírez Domínguez	Mujer
9	José Antonio Vélez Bravo	Hombre
10	Marcela Huerta Vázquez	Mujer
11	Trinidad Bonilla Hernández	Mujer
12	Sandra Luz Rogerio Rojas	Mujer
13	Araceli Herrera Hernández	Mujer
14	Rosalba González Delgado	Mujer
15	María de los Ángeles Aguayo Apresa	Mujer
16	Julieta Román Juárez	Mujer
17	Trinidad Periañez Abelino	Hombre
18	Nalleli Monserrat López Ramírez	Mujer
19	María Mirna Machorro Cortes	Mujer
20	Laura Villanueva Hernández	Mujer
21	Jannin Berenice Galicia Martínez	Mujer
22	Dania Lizeth Cuenca Candía	Mujer
23	María Esther Carreón Esteban	Mujer
24	Octavio Rodríguez Romero	Hombre
25	Selene Sánchez Benítez	Mujer

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	20	25

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

C. Mabel Montiel Ronquillo
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

Capital Humano Star de México S. A. de C. V.

Otorga el Presente Reconocimiento a:

TRINIDAD BONILA HERNÁNDEZ

Por haber concluido satisfactoriamente el Taller de Ortografía y Redacción Ejecutiva, demostrando responsabilidad y compromiso con su desarrollo profesional.

Maestra Cecilia Hernández Mondragón

Libres, Puebla, Septiembre de 2025



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 29/septiembre/2025
Oficio No. DP/002.A/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
3er. Trimestre 2025 del SEE.

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento al Acuerdo por el que se establecen los Lineamientos Generales para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al tercer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

ACTIVIDAD 1.1.- REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EDUARDO SERRANO ASTORGA
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

c.c.p. Enrique Martínez Muñoz. - Encargado de la Subdirección de Servicios Administrativos. – p.s.c
Archivo
ESA*



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 31

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			5			10			7			9	31
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10			7				22

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18				**Si**
19-30				
31-40	22	55	77	
41-50				**No**
Más de 50				
No específico				
Total	22	55	77	

Justificación del responsable de la información

Se da cumplimiento con la actiivdad al realizar los 7 cursos programados en el tercer trimestre dirigidos al personal directivo y administrativos, los cursos son:
1.- Negociaciones efectivas y manejo de conflictos.
2.- Seminario online de trafficker.
3.- Cultura de la transparencia.
4.- Comunicación efectiva.
5.- Carta de análisis y procesos.
6.- Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015.
7.- Introducción a la protección de datos personales.

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Negociaciones efectivas y manejo de conflictos

Fecha: 09, 10 y 11 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
3	Erik Flores Orea	Hombre
4	Dania Muñoz Benítez	Mujer
5	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
6	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
7	Mayra Estrella Tame Macias	Mujer
8	Aidé Escorza Cruz	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	6	8

Responsable





Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María del Carmen Sánchez Flores**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Negociaciones Efectivas y Manejo de Conflictos

Realizado los días 09, 10 y 11 de julio de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 11 de julio de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/0710110725/CVNEMC/265

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Seminario online de trafficker

Fecha: 18 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Onassi Saucedo Morales	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	0	1

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

traffickerLAB

MKT digital & Trafficker

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

Onassi Saucedo Morales

Por asistir al **Seminario Online de Trafficker** con una duración de **6 horas,** llevado a cabo **del 16 al 18 de Julio de 2025,** en la ciudad de Boca del Río, Veracruz, México.

Lic. PyRRPP Benigno A. González Márquez
Director de Trafficker Lab
Folio CONOCER: D-0020483124
CÉDULA CE1991-OC063-18



EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cultura de la transparencia

Fecha: 21 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	María Eugenia Medina Flores	Mujer
3	Elia López Linares	Mujer
4	Rafael Romero Villegas	Hombre
5	Sandra Sierra Hernández	Mujer
6	Salvador Pérez Mejía	Hombre
7	Marisol López Ruiz	Mujer
8	Sandra Morales Miranda	Mujer
9	Enedina Flores Mirón	Mujer
10	Adriana González Hernández	Mujer
11	Erik Flores Orea	Hombre
12	Andrea Hernández Popocatl	Mujer
13	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
14	Dania Muñoz Benítez	Mujer
15	Adriana Leyva Tepepa	Hombre
16	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
17	Noemi Magdalena Hernández Alvarado	Mujer
18	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
19	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
20	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Hombre
21	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
22	Giovanni Olvera González	Hombre
23	Cristina Flores Pérez	Mujer
24	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
25	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
26	José Antonio García Fernández	Hombre
27	Elizabeth Valerdi Rodríguez	Mujer

28	Zurisadai Ruiz Velázquez	Mujer
29	Jacqueline Flores Morales	Mujer
30	Victoria Angelica Romero González	Mujer
31	Brandon Lima Flores	Hombre
32	Mayra Estrella Tame Macias	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
9	23	32

Responsable



Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Eugenia Medina Flores**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Cultura de la Transparencia

Realizada el día 21 de julio de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de julio de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSSMT/210725/CFCT/287

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Comunicación efectiva

Fecha: 26 de julio de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Rafael Romero Villegas	Hombre
3	Sandra Morales Miranda	Mujer
4	Enedina Flores Mirón	Mujer
5	Adriana González Hernández	Mujer
6	María Del Carmen González Cruz	Mujer
7	Esmeralda Hernández De La Cruz	Mujer
8	Adriana Leyva Tepepa	Mujer
9	Jessi Marlen Domínguez Espinoza	Mujer
10	Elizabeth Flores Villalba	Mujer
11	Silvia Reyes Gonzáles	Mujer
12	María Guadalupe Zavala Bolaños	Mujer
13	Perla Migdalia Pérez Salgado	Mujer
14	Marisol Méndez Mejía	Mujer
15	Pedro Sánchez Aguilar	Hombre
16	Rebeca Herrera Sánchez	Mujer
17	Jacqueline Flores Morales	Mujer
18	Victoria Angelica Romero González	Mujer
19	Karen Reyes Vargas	Mujer
20	Brandon Lima Flores	Hombre
21	Elia Pérez Contreras	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	18	21

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Responsable



Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

Santander | Open Academy

Certificado de finalización de

María Isabel Carbajal

Comunicación Efectiva

Curso terminado el 26 de julio de 2025

8 Horas I 2 Módulos I Autoevaluación

Número de serie: OA-2025-0726001483945

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Carta de análisis y procesos

Fecha: 4 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre
2	Claudia Patricia Liévano Moreno	Mujer
3	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	1	3

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

CLAUDIA PATRICIA LIEVANO MORENO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“CARTA DE ANÁLISIS Y PROCESOS”

CON UNA DURACIÓN DE 06 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 04 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

2025 Año de La Mujer Indígena

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

Contador Público
Ing. Ambiental
Ing. Electromecánica
Ing. en Gestión Empresarial
Ing. Industrial

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015

Fecha: 19 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Elia López Linares	Mujer
2	Annel Zavala Bolaños	Mujer
3	María Del Carmen Sánchez Flores	Mujer
4	Salvador Pérez Mejía	Hombre
5	Raúl Rodríguez Cruz	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	3	5

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

RAÚL RODRÍGUEZ CRUZ

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LIDERAZGO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD 9001:2015”

CON UNA DURACIÓN DE 04 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

Contador Público — Ing. Ambiental, Ing. Electromecánica, Ing. en Gestión Empresarial, Ing. Industrial

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a la protección de datos personales

Fecha: 19 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer
2	María Guadalupe Hiezcas Abelino	Mujer
3	Giovanni Olvera González	Hombre
4	Cristina Flores Pérez	Mujer
5	Fabiola Benítez Ramírez	Mujer
6	Gerardo Salamanca Cabrera	Hombre
7	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	4	7

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Eduardo Serrano Astorga
Encargado del Departamento de Personal



Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

LIZETH RAMÍREZ ARROYO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“INTRODUCCIÓN A LA PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES”

CON UNA DURACIÓN DE 06 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ENRIQUE MARTINEZ MUÑOZ
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS



2025 Año de La Mujer Indígena



Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 26/septiembre/2025
Memorándum No. DFH/098/2025
Asunto: Entrega Medios Verificación 3er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/420/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Tercer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.1: "Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional"** correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al **Tercer Trimestre** del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

Cecilia Mota Carranza
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

ccp. Archivo

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 15

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			4			4			4	15
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			4			4				11

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	2	6	8	
31-40		5	5	
41-50	2	4	6	No
Más de 50	3	7	10	
No específico			0	
Total	7	22	29	

Justificación del responsable de la información
Se realizaron diferentes cursos de capacitación para el personal directivo y administrativo con los siguientes temas: Implementación del SAACG.NET, Guía de Referencia III: Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosociales y evaluación del enorno organizacional en los centros de trabajo, Nuevas reglas de Registro y Valuación del Patrimonio, y Protocolo de Atención a la Ciudadanía; dichos cursos se realizaron con el objetivo de fortalecer el desarrollo profesional.

Sello

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Implementación del SAACG.NET

Fecha: 04/08/2025 a 06/08/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Omar Flores Martínez	Hombre
2	Santos Adrián Contreras Cerón	Hombre
3	Salomón Neri Sánchez	Hombre
4	Gabriela Cecilia Portes Flores Lara	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	1	4

Responsable

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

El Instituto para el Desarrollo Técnico
de las Haciendas Públicas

Indetec

otorga la presente

Constancia

a

Santos Adrian Contreras Ceron

por su participación en el Curso remoto en vivo

Implementación del SAACG.NET (IDT04AGO25)

del 04 al 06 de Agoso de 2025

con una duración de 16 horas

Guadalajara, Jalisco

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

pAVQHW3Dhe

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Guía de Referencia III: Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.

Fecha: 09/09/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Santos Adrián Contreras Cerón	Hombre
2	Alejandra Martínez Jiménez	Mujer
3	Anahí Pérez Solano	Mujer
4	Cecilia Mota Carranza	Mujer
5	Concepción Contreras González	Mujer
6	Elizabeth Méndez Zárate	Mujer
7	Eloy Cervantes Camacho	Hombre
8	Karla Altagracia Salmorán Pérez	Mujer
9	María del Rocío Moreno Rodríguez	Mujer
10	María Eugenia Martínez García	Mujer
11	Mario García Flores	Hombre
12	Maritza Neri Ramírez	Mujer
13	Marycarmen Téllez Gutiérrez	Mujer
14	Mayra Huerta Vélez	Mujer
15	Miriam Herrera Méndez	Mujer
16	Noemí Soto López	Mujer
17	Nora Jaqueline García Carrillo	Mujer
18	Nuvia García Delgado	Mujer
19	Vanesa Monserrat García Sánchez	Mujer
20	Rocío Flores Onofre	Mujer
21	Roxana Zavaleta Flores	Mujer
22	Salomón Neri Sánchez	Hombre
23	Sandra Mónica Sánchez García	Mujer
24	Sandra Solano Campos	Mujer

25	Stefania Pedraza López	Mujer
26	Rafael Tovany León	Hombre
27	Joel Enrique García Caraza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	21	27

Responsable

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

Por haber concluido la Guía de Referencia III: Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.

Rafael Tovany León

09/09/2025

Cecilia Mota Carranza

Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Nuevas Reglas de Registro y Valuación del Patrimonio.

Fecha: 04/09/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Stefania Pedraza López	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA
DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

El Instituto para el Desarrollo Técnico de las Haciendas Públicas

Indetec

otorga la presente

Constancia

a

STEFANIA PEDRAZA LÓPEZ

por su participación en el curso a distancia:

"Nuevas Reglas de Registro y Valuación del Patrimonio"

El 04 de septiembre de 2025 con duración de 6 horas
Guadalajara, Jalisco.

Mtro. Carlos García Lepe
Director General de Indetec

IDT-PUE040925-3

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Protocolo de Atención a la Ciudadanía

Fecha: 19/09/2025

Lista de Participantes

No.	**Nombre**	**Sexo Hombre / Mujer**
1	Joel Enrique García Caraza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	0	1

Responsable

Cecilia Mota Carranza
Encargada del Departamento de Factor Humano

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

H. AYUNTAMIENTO DE
TEPEACA
2024 - 2027

EL H. AYUNTAMIENTO DE TEPEACA, PUEBLA

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

Al: Psic. Joel Enrique Garcia Caraza

Por su destacada participación como ponente en el curso

"Protocolo de atención a la ciudadanía"

Aportando calidad y precisión en cada tarea realizada.

¡HACER EQUIPO, SERVIR A TEPEACA!

Tepeaca de Negrete, Puebla a 15 de agosto de 2025

MTRO. Julián Alfredo Velázquez Romero
Presidente Municipal Constitucional de Tepeaca

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento de Recursos Financieros

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 24/septiembre/2025
Oficio No. ITSTR/SUB.ADVA/REC.FIN./051/2025
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO
ENCARGADO DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL PP E028 DEL ITSTR
PRESENTE

En seguimiento a su similar Oficio No. Oficio No.ITSTR/DPPE/096/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Tercer Trimestre Julio-Septiembre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área del **Departamento de Recursos Financieros**, de acuerdo con lo siguiente:

- **Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.**

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado
de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE TEPEXI
DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE
RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE
RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			2	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			3			2				7

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	4	3	7	
Total	4	3	7	

Justificación del responsable de la información
En este trimestre se contemplaron cursos con enfoque a la estructura de procesos en los sistemas integrales dentro de una organización para poder garantizar la eficacia de las operaciones en los diferentes modelos; de igual forma se percibio temas de violencia en su clasificacion, estructuracion de piramide y modalidades que existen, con el objetivo de encontrar una paz tanto fisica como psicologicamente.

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Control Interno

Fecha: 10, 11 y 12 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	JOSE VICTOR GUTIERREZ VAZQUEZ	HOMBRE
2	ANTONIO CASTRO FLORES	HOMBRE
3	FABIOLA SANCHEZ BARRERA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	1	3

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

otorgal el

RECONOCIMIENTO

A: Antonio Castro Flores

Por su participación en el Curso de:
Control Interno
Realizado los dias 10, 11 y 12 de septiembre de 2025
En las Instalaciones del ITSTR.

C.P.A. José Víctor Gutierrez Vázquez
Recursos Humanos

Gobierno del Estado
de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE TEPEXI
DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE
RECURSOS FINANCIEROS

Educación
Secretaría de Educación Pública
TECNOLOGICO NACIONAL DE MEXICO
PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 2030
Educación
Secretaría de Educación Pública
POR AMOR PUEBLA
Pensar en Grande

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercer (jul-sep)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015 (taller)

Fecha: 17, 18 y 19 de septiembre del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BRAYAN ARTURO CID PALACIOS	HOMBRE
2	MARTIN AGUILAR DE JESUS	HOMBRE
3	EVELYN MELCHOR VARGAS	MUJER
4	ROSA MARIA CANALIZO BRAVO	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	2	4

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera

Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

otorgal el

RECONOCIMIENTO

A: Rosa Maria Canalizo Bravo

Por su participación en el Curso de:
Liderazgo en el Sistema de Gestión de Calidad 9001:2015 (taller)
Realizado los dias 17, 18 y 19 de septiembre de 2025
En las Instalaciones del ITSTR.

C.P.A. José Víctor Gutierrez Vázquez
Recursos Humanos

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Educación
Secretaría de Educación Pública
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030
Educación
Secretaría de Educación Pública
POR AMOR A PUEBLA
Pensar en Grande



Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento De Personal

Teziutlán, Puebla, 30/septiembre/2025

Oficio No**. DSP.76.25**

Asunto: Evidencias jul-sep 2025

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

LIC. ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
EOG/rrl



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4			3			3				10

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	6	6	12	
31-40	7	5	12	
41-50	2	9	11	No
Más de 50	10	7	17	
No específico	0	0	0	
Total	25	27	52	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es contribuir al desarrollo profesional e integral brindando nuevos conocimientos y herramientas, que refuercen habilidades al personal creando y desarrollando una red de mejora continua para contribuir a un impacto positivo en nuestro entorno laboral encaminado a una cultura de un mejor servicio. Por lo cual se ofrecieron 3 cursos de capacitación mismos que fueron: **Mejora de Procesos, Innovando en mi Trabajo e Informes Ejecutivos** convocados por el Departamento de Personal para fortalecer el desarrollo profesional del personal directivo, administrativo, difundiendolos a través de circulares y mensionando en que plataforma se realizan los curso; anexando los formatos de entrega de evidencia fotográfica y el instructivo de llenado de estos; toda esta información enviada a cada correo institucional de las y los participantes.

ESTELA ORDUÑO GONZALEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep))**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: MEJORA DE PROCESOS

Fecha: Del 22 al 28 de julio del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	EDILBERTO ORTIZ MÉNDEZ	HOMBRE
2	LORENA MÉNDEZ CANDIA	MUJER
3	EDWIN ANUAR LEMUS JIMENEZ	HOMBRE
4	FABIOLA GÓMEZ BONILLA	MUJER
5	ARACELI GARCÍA HERNÁNDEZ	MUJER
6	KARINA MARTÍNEZ BAUTISTA	MUJER
7	ROBERTO DURAN SILVA	HOMBRE
8	MARTHA ELENA GUARNEROS SUAREZ	MUJER
9	AIDEE RIVERA MENDOZA	MUJER
10	ROSALBA ROANO LUNA	MUJER
11	FÉLIX ISAÍ MORA HERNÁNDEZ	HOMBRE
12	GUADALUPE VÉLEZ ESCALANTE	MUJER
13	JESÚS RAMÍREZ GARCÍA	HOMBRE
14	JONATHAN HERNÁNDEZ BOLAÑOS	HOMBRE
15	CARMEN MARÍA VÁSQUEZ TEJEDA	MUJER
16	JOSÉ ANTONIO GONZÁLEZ COLIO	HOMBRE

TEC de Teziutlán	**INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN**
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep))**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	9	16

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Complemento

CONSTANCIA

FOLIO: 94394F61 -5679 -4D55 -A95B -61AB726C0A1E

PARA ACREDITAR QUE

AIDEE RIVERA MENDOZA

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Mejora de procesos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 28 JUL. 2025 - 11:33 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 28 JUL. 2025 - 01:33 P. M.

EQUIVALENTE A 7 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/a0ffc38a-a203-42e4-b0e2-121acf429edf/94394f61-5679-4d55-a95b-61ab726c0a1e

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: INNOVANDO EN MI TRABAJO

Fecha: Del 13 al 18 de agosto de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARÍA CANDELARIA TORRES ROMANO	MUJER
2	LORENA SALAZAR SALAZAR	MUJER
3	MARTIN CUAUTLE CÁRCAMO	HOMBRE
4	ROSA ISELA GONZÁLEZ AGUILAR	MUJER
5	CAROLINA MARTÍNEZ PÉREZ	MUJER
6	VERÓNICA JOAQUÍN FERNÁNDEZ	MUJER
7	JOSÉ GUADALUPE RIVERA JAIMES	HOMBRE
8	DIEGO BALDERRAMA ROCHA	HOMBRE
9	LUZ DEL CARMEN POSADAS JUÁREZ	MUJER
10	GRACIELA TORRES ROMANO	MUJER
11	JOSÉ ROSARIO MARTÍNEZ BELLO	HOMBRE
12	MARTHA ELENA GUARNEROS SUAREZ	MUJER
13	JOSÉ GUADALUPE PÉREZ MARTÍNEZ	HOMBRE
14	MARIBEL FERNÁNDEZ GARCÍA	MUJER
15	MARCELO MOLINA DÍAZ	HOMBRE
16	DIEGO ANTONIO MAZA SÁNCHEZ	HOMBRE

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-sep))**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
7	9	16

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE
PERSONAL

TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONCERTACIÓN
Y CAPACITACIÓN LABORAL
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

LUZ DEL CARMEN POSADAS JUAREZ

QUIEN APROBÓ EL CURSO EN LÍNEA

Innovando en mi Trabajo

CUYA DURACIÓN FUE DE 16 HORAS DE CAPACITACIÓN
Y EN EL QUE OBTUVO UNA CALIFICACIÓN DE 9.00 / 10

Folio:
2108676336LP

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: INFORMES EJECUTIVOS

Fecha: Del 13 al 19 de septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	LETICIA AGUILAR RODRÍGUEZ	MUJER
2	JUAN GABRIEL GARCÍA OLMOS	HOMBRE
3	KATTERINE DEL CARMEN TAPIA HERNÁNDEZ	MUJER
4	SAHAIDE BENÍTEZ CUELLAR	MUJER
5	ARMANDO MELGAREJO NOCHEBUENA	HOMBRE
6	JULIA DE GANTE RODRÍGUEZ	MUJER
7	JESÚS RAMÍREZ GARCÍA	HOMBRE
8	LINDA MARGARITA SPINOZA ARAMBURO	MUJER
9	RENATO VELÁZQUEZ ANDRADE	HOMBRE
10	ANTONIO HERNÁNDEZ GARCÍA	HOMBRE
11	HERIBERTO ROANO SÁNCHEZ	HOMBRE
12	GADI VÁZQUEZ JUÁREZ	MUJER
13	LUIS ENRIQUE BANDALA MORA	HOMBRE
14	JUAN GREGORIO TERRONES PÉREZ	HOMBRE

15	YADIRA MONSERRAT CHÁVEZ SÁNCHEZ	MUJER
16	RONALDO PALESTINA TORRES	HOMBRE
17	SINDY PAOLA HERNÁNDEZ GARCÍA	MUJER
18	VERÓNICA LEÓN ROJAS	MUJER
19	NÉSTOR CLAUDIO JUÁREZ	HOMBRE
20	JAVIER GONZÁLEZ BÁEZ	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	9	20

Responsable

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Sello

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Complemento

CONSTANCIA

FOLIO : 7B747B2E -6C0D -4C39 -86D8 -A54435B8BE7B

PARA ACREDITAR QUE

Yadira Monserrat Chávez Sanchez

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Informes ejecutivos

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 17 SEPT. 2025 - 09:37 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 17 SEPT. 2025 - 11:31 P. M.

EQUIVALENTE A 7 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanee el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/0d7d953b-7e00-4bbd-9913-9ccf8ee820a7/7b747b2e-8c0d-4c39-86d8-a54435b8be7b



Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Tlatlauquitepec, Puebla, 18/septiembre/2025

Oficio No. 24/RH/2024

Asunto: Evidencias
Jul-Sep 2025 Act.1.1

C. ANA LUISA VELA CAMACHO
ENCARGADA DE LA SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de julio-septiembre 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

JEFATURA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

ccp. Archivo

VALIDÓ	JLLC
ELABORÓ	mjf



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 10

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			4			2			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			4			2				8

Rango de edad	*Hombres*	*Mujeres*	*Total*	*¿Incluye población indígena?*
0-18			*0*	Si
19-30	*8*	*9*	*17*	
31-40	*7*	*11*	*18*	
41-50	*9*	*5*	*14*	No
Más de 50	*3*	*2*	*5*	
No específico			*0*	
Total	*27*	*27*	*54*	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento al Programa Presupuestario Anual de trabajo, el area de Recursos Humanos llevo a cabo 2 cursos enfocados al personal Directivo y Administrativo denominados "Los Modelos de Calidad en el Ambito Publico" y "Fortalecimiento de Equipos, Estrategias en el Sector Publico" mismos que se realizaron los dias 26 de agosto y 18 de septiembre de 2025, en donde participaron 27 hombres, 27 mujeres dando un total de 54 personas, con una duracion de 2 y 3 horas.

ITSTL Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Jefatura de Departamento de Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Fortalecimiento de Equipos, Estrategias en el Sector Publico"

Fecha: 19 de Septiembre de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Aguilar Muñoz Eduardo	H
2	Aguirre Olvera Guillermo	H
3	Cano Báez Johana Estefanía	M
4	Galindo Guerrero Luis Enrique	H
5	Gómez Moreno María Inés	M
6	González Jiménez Héctor José	H
7	Lara Olivares Gilberto Otón	H
8	López Carmona Yissel	M
9	López Hernández Kristal	M
10	Martínez Carreto María Guadalupe	M
11	Martínez Jiménez Pablo	H
12	Martínez Parra Arisbeth	M
13	Olazo Hernández Luis Antonio	H
14	Palacios Carreón Yesenia	M
15	Parra Carmona Jovanhy	H
16	Parra Guzmán Adoración	M
17	Pérez Cano María Gabriela	M
18	Rodríguez Arrieta Gilberto	H
19	Rosas Cano Gabriel Benjamín	H
20	Rosas Parra Edilberto	H
21	Salgado Marques Luis Gerardo	H
22	Sánchez Ramos Honorio	H
23	Tirado Sánchez María Elena	M
24	Torres Salgado Erika Ṣarahi	M
25	Vázquez Manilla Víctor Hugo	H

26	Yrigoyen Gómez Beatriz	M
27	Eli Martagón Sánchez	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
15	12	27

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Jefatura de Departamento de Recursos Humanos

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

ADORACIÓN PARRA GUZMÁN

Por su participación en la conferencia en modalidad a distancia de: Fortalecimiento de Equipos, Estrategias en el Sector Publico"

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 19 DE SEPTIEMBRE DE 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ ALAF ELABORÓ VDC

FOLIO: 0000001

ITSTL Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO DE UN SOLO USO

COMEAA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-sep)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Los Modelos de Calidad en el Ámbito Público"

Fecha: 26 de Agosto 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Gabriela Pérez Cano	M
2	Ana María Quiroz Hernández	M
3	Gilberto Rodríguez Arrieta	H
4	Miguel Ángel Rojas Hernández	H
5	Gabriel Benjamín Rosas Cano	H
6	Elizabeth Bravo Lima	M
7	Pablo Martínez Jiménez	H
8	Honorio Sánchez Ramos	H
9	María Elena Tirado Sánchez	M
10	Karina Vázquez Cruz	M
11	Víctor Hugo Vázquez Manilla	H
12	Guillermo Aguirre Olvera	H
13	Johana Estefanía Cano Báez	M
14	María Inés Gómez Moreno	M
15	Héctor José González Jiménez	H
16	Mireya Jiménez Flores	M
17	Gerardo Magín Juárez Arroyo	H
18	Gilberto Otón Lara Olivares	H
19	Yissel López Carmona	M
20	Kristal López Hernández	M
21	María Arisbeth Martínez Parra	M
22	Maricela Munguía Pérez	M
23	Luis Antonio Olazo Hernández	H
24	Andrea Olvera Hernández	M
25	Yesenia Palacios Carreón	M

26	María Guadalupe Martínez Carreto	M
27	Ricardo García Pérez	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	15	27

Responsable

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Jefatura de Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Gabriel Benjamin Rosas Cano**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Los Modelos de Calidad en el Ámbito Público

Realizada el día 26 de agosto de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 26 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSTLTL/260825/CFMACP/134



Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, 23/Septiembre/2025
Oficio: DSA/0337/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Tercer Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, con el **indicador:** Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Tercer Trimestre (julio-septiembre 2025).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA.

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Herrera Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/gfmh/jmhc



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

iTSVC

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	8
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			2			2	8
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2			2			2				6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	5	4	9	
Total	5	4	9	

Justificación del responsable de la información
El impacto que se obtuvo en la realización de curso de capacitación en el trimestre julio-septiembre fue muy significativo, ya que, permitió a los participantes conocer los conceptos y características del estrés laboral y el síndrome de Burnout, por medio de la reflexión y revisión de técnicas para enfrentar sus efectos y concientizar, sobre el impacto de estos fenómenos en la salud personal y profesional, el curso se denominó "El Manejo del Estrés para Prevenir el Síndrome de Burnout,". Así mismo con el curso denominado "Introducción a la Redacción "; permitió que el personal participante aprendieran los conceptos y elementos para identificar las características de los diferentes tipos de textos que podemos abordar en un documento académico, que desarrollen habilidades y estrategias de comprensión lectora, el uso de conectores y organizadores de ideas que les permitan estructurar desde el inicio un documento escrito así como desarrollar habilidades para la búsqueda de información de manera electrónica.

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (julio-septiembre)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Manejo del Estrés para Prevenir el Síndrome de Burnout

Fecha: 04,05 y 06 de agosto 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ambar Espinosa Cortes	Mujer
2	José Manuel Mendoza Tolentino	Hombre
3	Gema Francisca Melo Hernández	Mujer
4	Arely Yadhari Cabrera Flores	Mujer
5	Luis Alberto Chavarría Granillo	Hombre
6	Luis Daniel Cruz Hernández	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	3	6

Responsable

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jose Manuel Mendoza Tolentino**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Manejo del Estrés para Prevenir el Síndrome de Burnout

Realizado los días 04, 05 y 06 de agosto de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 06 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/0405060825/CVMEPSB/31

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (julio-septiembre)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a la Redacción

Fecha: 28 de agosto 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Josué Jafet Cisneros Urbina	Hombre
2	Santiago Parra Espinoza	Hombre
3	Leidy Itzel Margarita García Franco	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	1	3

Responsable

Mtra. Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

académica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a:

Josue Jafet Cisneros Urbina

Por su destacada participación en el curso:

Introducción a la redacción

Creado por personal académico de la Universidad del Valle de México

UVM
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Con una duración de 20 horas de estudio

Mtra. Vianet Murrieta Álvarez
Responsable de Académica

FUNDACIÓN Carlos Slim

TELMEX está contigo

Ciudad de México, 22 de agosto de 2025



Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 29/septiembre/2025
Oficio No. DP/074/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias PBR 2025

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario del 3er trimestre julio-agosto 2025, correspondiente a:

Actividad 1.1
Realizar cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.



2025 Año de La Mujer Indígena

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 12

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3			3			3				9

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	1	2	
31-40	5	4	9	
41-50	5	6	11	NO
Más de 50	2	1	3	
No específico	0	0	0	
Total	13	12	25	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron 3 cursos de capacitación al personal directivo y administrativo atendiendo un total de 31 integrantes de esta casa de estudios. Se consideraron capacitaciones para desarrollar sus habilidades para el buen desarrollo de sus funciones con un enfoque de calidad como lo fue Auditoria de Sistemas de Gestión e Introducción a la Norma ISO 9001:2015; y al mismo tiempo se impartieron capacitaciones enfocadas en conocimientos propios de las funciones que desempeñan como miembros de esta Institución como lo fue Ética en el Servicio Público.

Isaldan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACAPOAXTLA
S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Tercero (jul-ago)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Ética en el Servicio Público.

Fecha: 03 y 04 de julio de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marcos Cortez Cárcamo	Hombre
2	Paloma López Elías	Mujer
3	María Teresa Cervantes Galeana	Mujer
4	Noemí Martínez Vázquez	Mujer
5	Perla Vázquez Reyes	Mujer
6	Isaidan Jared Rojas Reyes	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	5	6

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María Teresa Cervantes Galeana**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Ética en el Servicio Público

Realizado los días 03 y 04 de julio de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 4 de julio de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZPX/03040725/CVESP/04

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad Integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-ago)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Auditoría de Sistemas de Gestión (9001).

Fecha: 05 y 06 de agosto de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Erik Bonilla Vázquez	Hombre
2	Griselda Sánchez Reyes	Mujer
3	Hugo De Jesús Suárez Hernández	Hombre
4	Isidro Castelán Herrera	Hombre
5	José Miguel Méndez Alonso	Hombre
6	Josefa Vázquez Méndez	Mujer
7	Julio César López Aguilar	Hombre
8	Ofelia Castillo Aguilar	Mujer
9	Olga Vázquez Nieto	Mujer
10	Omar Hernández Zaragoza	Hombre
11	Sergio Cosme Jiménez Rodríguez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	4	11

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Erik Bonilla Vázquez**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Auditoría de Sistemas de Gestión (9001)

Realizado los días 05 y 06 de agosto de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 6 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZPX/05060825/CVASG/07

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Tercero (jul-ago)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a la Norma ISO 9001:2015.

Fecha: 14 y 15 de agosto de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anselmo Hernández Segura	Hombre
2	Emilio García Landero	Hombre
3	Erik Bonilla Vázquez	Hombre
4	Fernando Rafael Flores Ramírez	Hombre
5	Gerardo Huerta Bringas	Hombre
6	Griselda Sánchez Reyes	Mujer
7	Hugo de Jesús Suárez Hernández	Hombre
8	Isidro Castelán Herrera	Hombre
9	Josefa Vázquez Méndez	Mujer
10	Lourdes Becerra García	Mujer
11	María Eva Juárez Ortuño	Mujer
12	Olga Vázquez Nieto	Mujer
13	Sadot Mora Ortigoza	Hombre
14	Vianey Ramiro Berra	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
8	6	14

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Olga Vázquez Nieto**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Introducción a la Norma ISO 9001:2015

Realizado los días 14 y 15 de agosto de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de agosto de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZPX/14150825/CVINTROISO9001:2015/29